

Politique HSEC et droits humains (FR)

Chez CEZinc, la santé, la sécurité, l'hygiène, l'environnement, la communauté et les droits humains sont des préoccupations premières et pertinentes à chaque étape de nos opérations ainsi qu'à l'ensemble de nos installations. Nous voulons une usine efficace, rentable et concurrentielle où personne ne se blesse, ni ne développe de maladie industrielle et ce, dans des conditions de travail sûres et saines pour la prévention et dans un milieu respectueux de l'environnement, de la communauté et des droits humains.

Nous croyons que tous les accidents, traumatismes et pathologies sont évitables et que nous sommes tous responsables d'agir afin de les prévenir. Les préoccupations et l'attention que l'on doit porter à la santé, la sécurité et à l'environnement sont des valeurs intrinsèques de notre entreprise.

Nous reconnaissons que la prévention des accidents et de la pollution contribue au mieux-être de nos employés, de nos partenaires d'affaires, de notre communauté et de l'environnement et soutient la viabilité à long terme de l'entreprise.

Ainsi, nous nous engageons avec nos employés à :

- respecter les lois, règlements et politiques encadrant nos activités, incluant nos obligations de conformité;
- identifier, évaluer, éliminer les dangers et réduire les risques pouvant affecter l'environnement, la communauté et les droits humains ainsi que la santé et la sécurité de nos employés, des entrepreneurs, des clients et des personnes vivant dans la communauté
- instaurer des objectifs et cibles mesurables dans un contexte d'amélioration continue, d'amélioration de la performance environnementale et de développement durable;
- maintenir une attitude proactive et soutenue pour protéger l'environnement, incluant la biodiversité et les écosystèmes, ainsi que prévenir la pollution et les accidents industriels dans le cadre de nos opérations;
- à minimiser les impacts à long terme sur les terrains nous appartenant
- faire preuve, dans l'exercice de nos activités, de respect, de transparence et d'intégrité.

Nos engagements incluent la consultation et la participation de nos employés et leurs représentants.

Paul Einarson

Paul Einarson
Chef de la direction

Pascal Coursol

Pascal Coursol
Chef de l'exploitation